

数字技术赋能下的高校基层党建创新路径研究

谢 涛¹, 李亚男²

(1. 沈阳大学经济学院, 辽宁沈阳 110000; 2. 潍坊科技学院经济管理学院, 山东潍坊 261000)

[摘 要]在数字中国建设与全面从严治党的双重背景下,数字技术的迭代发展为破解高校基层党建传统模式的痛点提供了新路径,其在提升党建工作效能、拓展党建覆盖范围等方面的赋能价值已初步显现,但高校基层党建数字化转型仍面临传统管理机制适配不足、技术与实践融合不深等多重挑战。文章立足数字技术与高校基层党建的内在逻辑关联,分析数字技术对党建工作理念、组织形态与运行机制的深刻影响,从基础设施建设等三个维度,构建数字技术赋能高校基层党建的创新路径与实施策略,旨在推动高校基层党建实现数字化转型,提升党建工作的科学性,为高等教育高质量发展提供坚实组织保障,也为其他领域基层党建数字化建设提供有益参考。

[关键词]数字技术;高校基层党建;创新路径;党建现代化

[中图分类号] G647; D267.6; TP18

[文献标识码] A

[文章编号] 2096-711X(2026)14-0004-03

doi:10.3969/j.issn.2096-711X.2026.14.002

[本刊网址] <http://www.hbxb.net>

引言

当前,以大数据、人工智能、云计算、区块链为代表的数字技术加速迭代,正深刻改变着社会生产生活方式,推动各行各业进入高质量发展的数字化新阶段。党的二十大报告明确提出“加快建设数字中国”并“健全全面从严治党体系”,为高校基层党建工作与数字技术深度融合指明了方向。随着高校办学规模不断扩大、师生结构日益多元、党员流动性持续增强,传统以“线下会议、纸质材料、人工管理”为主的党建工作模式,逐渐暴露出工作效率偏低、覆盖范围有限、互动形式单一、个性化服务不足等问题,难以满足新时代高校党建工作高质量发展的需求。数字技术的引入,为破解高校基层党建难题提供了全新思路。通过数字化手段实现党员管理精准化、组织生活多样化、思想政治教育常态化、党建服务便捷化,既能打破时空限制,拓宽党建工作的覆盖面和影响力,又能提升党建工作的科学性和实效性(贺桂祯、邬东,2025)。然而,当前部分高校在数字技术与党建工作融合过程中,仍存在“重形式、轻实效”“技术与业务脱节”等现象,如何科学运用数字技术赋能高校基层党建,实现党建工作理念、模式、方法的系统性创新,成为新时代高校党建工作亟待深入研究和解决的重要课题。

文章立足数字中国建设与全面从严治党的双重背景,系统梳理数字技术与高校基层党建的内在逻辑关联,丰富高校党建理论体系中关于数字化转型的研究内容。同时,文章将数字化治理理论、协同治理理论应用于高校党建研究,拓展相关理论的应用场景,为跨学科研究提供新的视角。

一、高校基层党建面临的主要挑战与机遇

(一) 内部管理机制的挑战

1. 传统管理模式难以适应数字化转型

高校基层党建传统管理模式以层级化、纸质化、人工化

为主,存在管理流程繁琐、信息传递不畅、责任落实不到位等问题(应相恩,2025)。在数字化转型过程中,需要打破传统的部门壁垒和工作流程,建立跨部门、跨层级的协同管理机制,但部分高校基层党组织仍沿用旧有的管理架构和工作模式,导致数字化平台与实际工作脱节,难以发挥作用。例如,党员发展流程涉及多个部门和环节,若缺乏有效的协同机制,数字化审批流程仍会出现效率低下、推诿扯皮等问题。

2. 考核评价体系缺乏数字化导向

当前高校基层党建考核评价体系大多仍以线下活动开展次数、材料完整性等传统指标为主,缺乏对数字化党建工作成效的科学评价指标(罗姮、夏昕昀,2025)。例如,对线上学习参与度、党员互动活跃度、数字化服务满意度等指标的考核权重较低,难以激励基层党组织和党务工作者主动推进数字化转型。同时,考核评价方式较为单一,多以年终检查、材料审核为主,缺乏对数字化党建工作过程性、动态性的监测和评估,难以全面准确反映工作成效。

(二) 技术创新与实践结合的难题

1. 缺少成熟可复制的实践范式

数字技术与高校基层党建深度融合属于创新性探索,当前国内尚未形成统一规范、成熟完善且可复制推广的实践模式。各高校在办学定位、党建基础、资源禀赋等方面存在明显差异,直接套用其他院校的建设经验并不现实。部分高校在推进数字化党建过程中缺少顶层设计与系统规划,存在跟风建设的问题,致使数字化平台功能简单、同质化现象突出,难以形成独具特色的建设模式与核心竞争力。同时,高校间缺少常态化的交流协作机制,数字化建设的经验成果与优质资源无法有效共享,限制了整体建设水平的提升。

2. 长效保障机制尚不健全

部分高校的数字化党建工作过度依赖短期项目经费与

收稿日期:2026-3-12

基金项目:本文系2025年辽宁省高校党建研究项目“数字技术赋能高校基层党建发展路径研究”阶段性成果(项目编号:2025GXDJ-ZD029)。

作者简介:谢涛(1981—),男,辽宁沈阳人,副教授,硕士生导师,经济学博士、工商管理博士后,研究方向:党建理论研究、产业与企业演化。

个别骨干人员推动,未构建起可持续运行的长效机制。一旦项目周期结束或核心工作人员发生变动,相关工作便极易出现停滞甚至中断。此外,数字化党建平台的日常运维与功能升级需要持续的资金投入和专业技术支撑,但部分高校缺少稳定的经费来源与专业技术运维队伍,导致平台运行一段时间后出现功能滞后、数据更新不及时等问题,无法长期稳定发挥数字化党建的应有作用。

二、创新路径构建与实施策略

(一) 强化基础设施建设

1. 统筹规划基础设施建设

高校应将党建数字化基础设施建设纳入学校整体信息化建设规划,成立由党委领导牵头,组织部、宣传部、信息技术中心等部门参与的党建数字化建设工作小组,统筹协调基础设施建设各项工作。根据学校党建工作实际需求和发展规划,制定详细的基础设施建设方案,明确建设目标、重点任务、实施步骤和资金保障,避免重复建设和资源浪费。

2. 升级网络与硬件设施

高校应加大校园网络建设投入,优化网络布局,提升网络带宽和覆盖质量,实现校园内有线网络和无线网络的全面覆盖,保障党建数字化平台的稳定运行。此外,还需要更新升级服务器、存储设备、终端设备等硬件设施,提高硬件设备的性能和容量,满足大数据存储、高速数据处理和多用户同时在线使用的需求。针对VR/AR党建教育等特殊需求,还应该配备相应的VR设备、AR终端、投影设备等专用硬件,为沉浸式党建教育提供技术支撑。

3. 一体化数字化平台建设

学校应对现有各类党建相关平台资源进行统筹整合,破除数据壁垒与信息孤岛,打造融合党员管理、教育培训、组织生活开展、服务保障支撑及数据研判及分析等功能于一体的综合性党建数字化平台。学校统一制定数据标准与技术规范,推动各功能模块间数据互通、业务协同。平台建设需要遵循以人为本理念,突出易用性与用户体验,开发团队同步开发电脑端与移动端等多终端适配版本,满足不同使用场景和用户群体需求。

(二) 提升人员综合素质与专业能力

1. 强化党务工作者数字化技能培训

学校应构建常态化、系统化培训体系,定期组织基层党务工作人员参与数字技术与党建业务深度融合相关培训,培训内容包括大数据分析、人工智能应用、数字化平台实操、信息安全防护等多个维度。党委可以邀请数字技术领域专家与党建业务骨干开展专题授课与实操带教,全面提升党务工作者的技术应用水平与党建工作创新能力。

2. 组建跨领域复合型工作专班

学校可以统筹调配党建业务骨干与信息技术专业人才,组建跨学科、专业化的党建数字化建设工作团队,明确岗位职责与分工协作机制。党建业务骨干则重点负责需求梳理、平台方案设计及内容建设;信息技术专业人员承担平台开发建设、日常运维及数据处理等工作,形成党建业务与技术支持深度融合的协同工作模式。学校还需要建立健全激励保障机制,对党建数字化建设中成效显著的集体与个人予以表彰奖励,吸引更多优秀人才投身党建数字化工作。

3. 提高党员整体数字素养

基层党组织应结合不同年龄层次、不同岗位类型党员的实际情况,开展分层分类、精准化数字素养培训。针对青年党员,基层党组织需要重点提升数字化平台使用熟练度,引导参与党建数字化内容创作与创新实践;针对老年党员及数字基础薄弱党员,党务工作者通过一对一帮扶、集中实操教学等形式,帮助掌握数字化工具基础操作,缩小数字差距、消除数字鸿沟。

(三) 健全制度体系与工作机制

1. 构建数字化考核评价体系

学校需要重构高校基层党建考核评价体系,增加数字化党建工作相关指标的权重,将线上学习参与度、党员互动活跃度、数字化服务满意度、数据分析应用成效等纳入考核评价范围。考核工作小组可以采用定量评价与定性评价相结合、过程性评价与结果性评价相结合的方式,全面准确评价基层党组织和党务工作者的数字化党建工作成效。考核工作小组还需要建立考核评价结果反馈机制,将考核评价结果及时反馈给相关单位和个人,针对存在的问题提出整改建议,督促其限期整改。

2. 建立长效保障机制

学校应建立稳定的经费保障机制,将党建数字化建设经费纳入学校年度预算,确保基础设施建设、平台维护更新、人员培训、技术创新等工作的顺利开展。学校不仅需要根据党建数字化建设的发展需求,合理调整经费投入结构,重点支持关键技术研发和核心功能升级,还需要建立专业的技术维护团队,负责党建数字化平台的日常维护、技术支持和升级改造,确保平台持续稳定运行。

三、结论

数字技术与高校基层党建的深度融合是新时代推进党建现代化、助力高等教育高质量发展的必然趋势,其在提升党建工作效能等方面的赋能价值已在实践中初步显现,但当前高校基层党建数字化转型仍面临传统管理模式适配不足等多重现实挑战。高校基层党建数字化建设并非单纯的技术应用,而是涉及基础设施、人才队伍等方面的系统性变革,需以统筹规划为先导,通过强化党建数字化基础设施建设、打造党建与技术融合的复合型人才队伍、健全适配数字化发展的制度与工作机制,破解技术适配性不足等问题,推动形成技术赋能与党建业务深度融合、线上线下协同发力的党建工作新格局。

参考文献:

- [1] 贺桂祯, 郭东. 数字技术赋能高校党建高质量发展的必然、实然与应然[J]. 内江师范学院学报, 2025, 40(9): 56-61.
- [2] 应相恩. 高校基层党建工作与教育事业深度融合的难点及对策[J]. 四川劳动保障, 2025(22): 141-142.
- [3] 罗姮, 夏昕昀. 新时代高校基层党建考核评价机制构建研究[J]. 岳阳职业技术学院学报, 2025, 40(5): 37-40.
- [4] 王维. 高校党建引领基层治理: 内涵意蕴、功能要素与应对策略[J]. 思想教育研究, 2025(4): 139-143.

(下转第9页)

Innovative Talent Development in Agricultural Vocational Institutions for an Agricultural Powerhouse: New Missions, New Challenges and New Initiatives

CHEN Hua-lan, LAN Xiao-mei, PENG Zhen

(Guangxi Vocational University of Agriculture, Nanning Guangxi 530007, China)

Abstract: In the context of the development of an agricultural powerhouse, the mission of vocational colleges and universities in the agricultural sector is to cultivate innovative talent for agricultural modernisation. At present, agricultural vocational education is confronted with a number of challenges. These include a mismatch between the supply of talent and industry demand, a disconnection between training models and agricultural modernisation, insufficient coordination between faculty capabilities and evaluation systems, and inadequate policy safeguards and resource integration mechanisms. The study is anchored in the strategic imperatives of the agricultural powerhouse initiative and puts forward a set of four pathways through which agricultural vocational institutions can achieve a transformation in their role. It is imperative to establish an educational ecosystem that integrates industrial chains, educational chains and talent chains. Furthermore, a quadripartite talent development mechanism involving government, institutions, enterprises and grassroots organisations must be established. In addition, a talent cultivation system anchored in professional competencies, supported by digital and innovative capabilities, and grounded in ethical values and responsibility must be created. Finally, a comprehensive support mechanism encompassing institutional frameworks, resource allocation, evaluation systems and cultural values must be refined. These measures are expected to provide substantial talent support for the development of an agricultural powerhouse.

Key words: agricultural powerhouse; agriculture-related; vocational colleges; innovative talents; new quality productive forces

(责任编辑:章樊)

(上接第5页)

Research on the Innovative Path of Grassroots Party Building in Colleges and Universities Empowered by Digital Technology

XIE Tao¹, LI Ya-nan²

(1. School of Economics, Shenyang University, Shenyang Liaoning 110000;

2. School of Economics and Management, Weifang University of Science and Technology, Weifang Shandong 261000, China)

Abstract: Against the dual backdrop of building a digital China and comprehensively and strictly governing the Party, the iterative development of digital technologies has provided new pathways to address the pain points of traditional models in university grassroots Party building. Its empowering value in enhancing the effectiveness of Party work and expanding coverage has begun to emerge. However, the digital transformation of university grassroots Party building still faces multiple challenges, including inadequate adaptation of traditional management mechanisms and insufficient integration of technology with practice. This paper, based on the inherent logical connection between digital technologies and university grassroots Party building, analyzes the profound impact of technology on Party work concepts, organizational forms and operational mechanisms. It constructs innovative paths and implementation strategies for digital technologies to empower university grassroots Party building from three dimensions, including infrastructure construction. The aim is to promote the digital transformation of university grassroots Party building, enhance the scientific nature of Party work, provide a solid organizational guarantee for high-quality development of higher education, and offer valuable references for digital construction of grassroots Party building in other fields.

Key words: digital technology; grassroots Party building in colleges and universities; innovative path; modernization of Party building

(责任编辑:陈思婷)